

**Расчет пособия
по временной
нетрудоспособности**

Работник принят на работу с 4 января 2011 г.
С 8 сентября он временно не трудоспособен.
В расчетном периоде - он отсутствовал на работе
по болезни с 18 по 29 февраля,
находился в отпуске без сохранения заработной
платы с 14 по 27 апреля,
был простой по вине работодателя с 13 по 17 июня
2011 года.

**При исчислении средней заработной платы что
исключается из расчетного периода?**

При исчислении средней заработной платы что исключается из расчетного периода?

- отсутствие работника на работе по болезни;
- время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы;
- простой по вине работодателя;
- праздничные дни - 8 и 22 марта, 1 и 9 мая, 6 июля, 30 августа.

Сотруднику повысили оклад с 1 сентября. В этот же день он берет больничный.

Нужно ли применять коэффициент индексации?

Сотруднику повысили оклад с 1 сентября. В этот же день он берет больничный.
Нужно ли применять коэффициент индексации?

**Коэффициент индексации применять
нужно**

Женщина, находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет до 5 сентября 2011 года.

Она заболела 5 сентября года, то есть в день выхода на работу была нетрудоспособна.

Женщина, находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет до 5 сентября 2011 года. Она заболела 5 сентября года, то есть в день выхода на работу была нетрудоспособна.

**Средний дневной заработок
рассчитывается исходя из должностного
оклада работника.**

В каких случаях пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается?

В каких случаях пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается?

1) работникам, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных ими при совершении преступлений;

В каких случаях пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается?

2) за время принудительного лечения
работника по определению суда

В каких случаях пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается?

3) за время нахождения работника под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы в случае установления его виновности, вступившими в законную силу приговором или постановлением суда;

В каких случаях пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается?

- 4) при временной нетрудоспособности работника от заболеваний или травм, наступивших вследствие употребления алкоголя, наркотических и токсикологических средств

**Работник принят на работу 6 июня 2011
года с окладам 50.000 тенге,
12 сентября он заболел и предоставил
листок нетрудоспособности на 12 р.д.
Расчетный период 6 июня по 1 сентября
отработан полностью.**

Работник принят на работу 6 июня 2011 года с окладам 50.000 тенге, 12 сентября он заболел и предоставил листок нетрудоспособности на 12 рабочих дней. Расчетный период 6 июня по 1 сентября отработан полностью.

Решение:

Июнь – 19 – 43181 тенге

Июль – 20 – 50.000 тенге

Август – 22 – 50.000 тенге

Всего начислено 143181, отработано 61 р.д.

Ср.зарплата $143181 / 61 = 2347$ тенге

$12 \text{ р.д.} * 2347 = 28164$ тенге

Но, в целях налогообложения, можно отнести на вычеты не более 15 МРП.

Поэтому начисляем = 22680 (15 МРП)

Работник работает в организации с 1 сентября 2010 года. Оклад 60000 тенге.

С 1 февраля 2011 года сотрудник заболел и представил листок нетрудоспособности на 10 рабочих дней. Работник является лицом приравненным к участникам ВОВ («афганец»).

Как начислить пособие по временной нетрудоспособности?

Работник работает в организации с 1 сентября 2010 года. Оклад 60000 тенге. С 1 февраля 2011 года сотрудник заболел и представил листок нетрудоспособности на 10 рабочих дней. Работник является участником лицом приравненным к участникам ВОВ («афганец»). Как начислить пособие по временной нетрудоспособности?

Сумма пособия по временной нетрудоспособности составит:
 $2941 \text{тенге} \times 10 \text{ рабочих дней} = 29410 \text{ тенге}$

Из расчета видно, что размер месячного пособия по временной нетрудоспособности превышает пятнадцатикратную величину месячного расчетного показателя 22680 тенге, и работнику следовало бы начислить не 2941 тенге, а 22680 тенге.

Но данный работник лицом приравненным к участникам ВОВ

Таким образом, работнику будет начислено пособие по временной нетрудоспособности в сумме 29410 тенге, но по налоговому учету все равно идет на вычет не более 15 МРП.

В каком размере оплачивается больничный лист с диагнозом?

В каком размере оплачивается больничный лист с диагнозом туберкулез?

- Т.к. это заболевание входит в Перечень видов заболеваний, при которых может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более 2 месяцев,
- больничный по туберкулезу может длиться 12 месяцев,
- в период больничного работника уволить нельзя
 - работодатель обязан за счет своих средств выплачивать работнику социальное пособие по временной нетрудоспособности, исходя из средней заработной платы, но не более 15 МРП, если иное не предусмотрено нормативными актами организации.

**Оплата
ежегодного трудового
отпуска**

Работник уходит в трудовой оплачиваемый отпуск с 1 февраля 2011 года. Вознаграждение по итогам работы за прошлый, 2010 год выплачено 3 января 20011года.

Как будет учитываться вознаграждение по итогам за год при начислении отпускных?

Как будет учитываться вознаграждение по итогам за год при начислении отпускных?

**При подсчете средней заработной платы, для оплаты отпускных учитывается 1/12 вознаграждения за прошлый год,
т.е. только за один январь месяц 2011г.**

Работнику предоставляется оплачиваемый трудовой отпуск с 15 сентября 2011 года. Что является расчетным периодом - с 1 сентября 2010 года до 1 сентября 2011 года или с 15 сентября 2010 года до 15 сентября 2011 года?

Работнику предоставляется оплачиваемый трудовой отпуск с 15 сентября 2011 года. Что является расчетным периодом - с 1 сентября 2010 года до 1 сентября 2011 года или с 15 сентября 2010 года до 15 сентября 2011 года? В организации работник работает с 5 января 2009 года.

В данной ситуации расчетный период будет с 1 сентября 2010 года по 31 августа 2011 года.

Работнику оформлен трудовой отпуск с 3 марта 2011 года на 24 календарных дня. Расчетный период с 1 марта 2010 года до 1 марта 2011 года им отработан, но в течение этого периода он

- болел с 4 по 15 июля 2010 года;

- с 1 по 28 ноября 2010 года находился в трудовом оплачиваемом отпуске за предыдущий год;

-13 - 14 января 2011 года - сдавал кровь для переливания.

В расчетном периоде с 1 марта 2010 года до 1 марта 2011 года ему было начислено заработной платы 485000 тенге, в том числе: за время болезни по листку нетрудоспособности - 19000 тенге; отпускные - 37330 тенге; за время сдачи крови - 4000 тенге.

Какие выплаты следует брать при исчислении средней заработной платы для оплаты отпуска?

Какие выплаты следует брать при исчислении средней заработной платы для оплаты отпуска?

При исчислении средней заработной платы для оплаты отпуска из расчетного периода должны исключиться время нахождения на больничном листе (с 4 по 15 июля 2010 г.),
- нахождение в трудовом отпуске (с 1 по 28 ноября 2010 г.)
- время сдачи крови для переливания (13 - 14 января 2011 года),
а также суммы начисленные за этот период.

**Какой расчетный период считается не
отработанным полностью?**

Какой расчетный период считается не отработанным полностью?

Расчетный период считается не отработанным полностью, если работник проработал у работодателя менее двенадцати календарных месяцев или в течение двенадцати календарных месяцев у работника имели место случаи отсутствия на работе к примеру:

- работник находился в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске,
- дополнительном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы,
- отсутствовал по болезни,
- время простоя и др.

**Работнику предоставляется
оплачиваемый ежегодный трудовой
отпуск с 22 августа 2011 года
продолжительностью 24 к.д. Когда
работник должен приступить к работе 14
или 15 сентября 2011 года.**

Работнику предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск с 22 августа 2011 года продолжительностью 24 календарных. Когда работник должен приступить к работе 14 или 15 сентября 2011 года.

**Работнику отпуск продлевается на
один праздничный день
- 30 августа - День Конституции Республики
Казахстан
и работник должен приступить к работе не 14, а 15
сентября 2011 года.**

**Имеет ли право работодатель
устанавливать иной расчетный период
для исчисления средней заработной
платы?**

Имеет ли право работодатель устанавливать иной расчетный период для исчисления средней заработной платы?

В коллективном договоре могут быть предусмотрены и иные периоды дня расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положения работников.

Согласно трудовому договору работник принят плотником I разряда с часовой тарифной ставкой 100 тенге с 1 апреля 2010 года. С 1 июня 2011 года ему присваивают III разряд и устанавливают часовую тарифную ставку - 115 т. При исчислении средней заработной платы бухгалтер применила коэффициент повышения.

Согласно трудовому договору работник принят плотником I разряда с часовой тарифной ставкой 100,69 тенге с 1 апреля 2008 года. С 1 июня 2008 года ему присваивают III разряд и устанавливают часовую тарифную ставку - 115,18 тенге.

При исчислении средней заработной платы бухгалтер применила коэффициент повышения.

Коэффициент повышение не применяется, так как ставка рабочего повысилась в связи с изменением его разряда.

Работник предприятия имеет постоянный оклад 35000 тенге, к данному окладу в зависимости от результатов работы работники получают доплату по КТУ (коэффициенту трудового участия в бригаде). Сумма, начисленная на КТУ, меняется как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения, соответственно меняется и сумма заработной платы в целом.

Применяется ли в данном случае коэффициент повышения при начислении отпускных и больничных листов?

Применяется ли в данном случае коэффициент повышения при начислении отпускных и больничных листов?

Коэффициент повышения не применяется.

В период нахождения в отпуске работник болел и предоставил листок временной нетрудоспособности.

Продлевается ли отпуск на это количество дней.

если работник обратился с просьбой, а работодатель ее удовлетворил, то отпуск продлевается, а если работодатель не согласен, то отпуск на дни болезни не продлевается.

**Если работнику предоставили ежегодный
оплачиваемый отпуск 24 к.д., а через
несколько дней его отозвали**

1. Неиспользованная часть отпуска будет предоставлена в любое время без оплаты;

2. Работник возвращает работодателю оплату за неиспользованные дни отпуска, а работодатель пересчитывает и выплачивает сумму компенсации за неиспользованный отпуск

**Работник был принят на работу 1 ноября
2010 г. Уволился 31 августа 2011 года.
Начислить компенсацию при увольнении
за неиспользованный отпуск.**

Период для начисления компенсации будет фактически отработанное время с 1 ноября 2010 года по 31 августа 2011 года.

Определяем количество календарных дней, приходящихся на отработанный период:

1	Ноябрь 2010 г.	29
2	Декабрь 2010 г.	29
	2011	
3	Январь 2011 г.	28
4	Февраль 2011 г.	28
5	Март 2011 г.	27
6	Апрель 2011 г.	30
7	Май 2011 г.	29
8	Июнь 2011 г.	30
9	Июль 2011 г.	30
10	Август 2011 г.	30
	Итого:	290

Работник проработал 290 к.д., ему полагается

$$24 \text{ к.д.} / 351 \text{ к.д.} \times 290 \text{ к.д.} = 20 \text{ к.д.}$$

Находим ср/дневной заработок работника
Работник имеет оклад 60.000, при 5-дневной недели:

- 1) Ноябрь – 60000 – 20 раб.д.
- 2) Декабрь – 60000 – 21 раб.д.
- 3) Январь – 60000 – 18 раб.д.
- 4) Февраль – 60000 - 20 раб.д.
- 5) Март - 60000 – 19 раб.д.
- 6) Апрель - 60000 – 22 раб.д.
- 7) Май - 60000 – 19 раб.д.
- Июнь – 60000 - 22 раб.д.
- 9) Июль – 60000 – 21 раб.д.
- 10) Август – 60000 – 21 раб.д.

Всего отработанных рабочих дней: 203 р.д.
Ср/дневной заработок = $600.000 / 203 = 2.956$ тенге

Определяем сумму компенсации за неиспользованный отпуск

Компенсация отсчитывается следующим днем за датой увольнения и выбираются рабочие дни, приходящие на этот период.

В данной ситуации 20 к.д. отсчитываются с 5 сентября 2011 г. Таким образом, период для выплаты компенсации будет с 5 сентября 2011 г. по 24 сентября 2011 года.

На этот период приходится 15 рабочих дней.

Сумма компенсации равна
 $2956 * 15 \text{ р.д.} = 44340 \text{ тенге}$

Компенсация за неиспользованный отпуск облагается только
ИПН!

Руководитель отдела линии поддержки по ведению
бухгалтерского учета и программы 1С

ЖИВИЛОВА НАТАЛЬЯ АНДРЕЕВНА

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛ.: 6-66-54

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ